

Les cases vertes sont les variables modifiables. Le capital de l'EPA est divisé entre 6,5 milliards pour l'Etat et 5 pour la CNRACL. Le capital de l'EPA augmente ou diminue du capital de l'année N-1 et de la différence excédent/déficit (cotisations + revenu EPA – dépenses) de l'année N-1. Tout l'excédent de recettes temporaire est affecté à l'EPA, tout comme le déficit, jusqu'à disparition du capital.

Taux de primes intégré dans le calcul **20,00%**

Taux de cotisation employeur Etat sur les primes intégrées **25,00%**

Taux de cotisation employeur CNRACL sur les primes intégrées **5,00%**

Taux de rendement du capital de l'EPA

nombre d'années de montée en charge de l'intégration des primes

nombre d'années de montée en charge de la cotisation employeur Etat

nombre d'années de montée en charge de la cotisation employeur CNRACL

2,50%

en millions

année	Etat revenu annuel EPA	Etat capital EPA = capital (N-1) + excédent/déficit (N-1)	Etat excédent/déficit (cotisations + revenu EPA – dépenses primes intégrées)	Etat charge employeur au-delà de la cotisation de base + disparition EPA	Etat taux cotisation totale (de base + au-delà de la disparition EPA)	Etat coût employeur	Etat cotisation agent	Etat dépenses annuelles supplémentaires primes intégrées	CNRACL								Etat + CNRACL							
									CNRACL revenu EPA	CNRACL capital EPA = capital (N-1) + différence (N-1)	CNRACL différence excédent/déficit (cotisations + revenu EPA – dépenses primes intégrées)	CNRACL charge employeur au-delà de la cotisation de base + disparition EPA	CNRACL taux cotisation totale (de base + au-delà de la disparition EPA)	CNRACL coût employeur	CNRACL cotisation agent	CNRACL dépenses annuelles supplémentaires primes intégrées	Etat + CNRACL revenu EPA	Etat + CNRACL capital EPA = capital (N-1) + différence (N-1)	Etat + CNRACL excédent/déficit charge (cotisations + revenu EPA – dépenses primes intégrées)	Etat + CNRACL charge employeur au-delà de la cotisation de base et disparition EPA	Etat + CNRACL taux cotisation totale (de base + au-delà de la disparition EPA)	Etat + CNRACL coût employeur	Etat + CNRACL cotisation agent	Etat + CNRACL dépenses annuelles supplémentaires primes intégrées
2014	163	6 500	520		5,00%	166	301	110	125	5 000	416	5,00%	116	210	34	288	11 500	936		5,00%	282	511	144	
2015	176	7 020	1 042		10,00%	678	638	450	135	5 416	686	5,00%	240	451	140	311	12 436	1 727		7,93%	918	1 088	590	
2016	202	8 062	1 734		15,00%	1 558	1 010	1 035	153	6 102	929	5,00%	373	724	321	354	14 163	2 663		10,82%	1 931	1 734	1 356	
2017	245	9 796	2 603		20,00%	2 828	1 412	1 882	176	7 030	1 138	5,00%	514	1 027	579	421	16 827	3 741		13,68%	3 342	2 440	2 462	
2018	310	12 399	2 992		25,00%	3 606	1 480	2 405	204	8 168	1 091	5,00%	531	1 091	735	514	20 568	4 083		16,51%	4 138	2 571	3 140	
2019	385	15 391	2 665		25,00%	3 678	1 549	2 947	231	9 260	1 041	5,00%	549	1 156	895	616	24 650	3 705		16,45%	4 226	2 705	3 842	
2020	451	18 055	2 299		25,00%	3 742	1 616	3 511	258	10 300	959	5,00%	563	1 217	1 079	709	28 356	3 258		16,41%	4 305	2 833	4 589	
2021	509	20 354	1 820		25,00%	3 764	1 626	4 079	281	11 259	813	5,00%	570	1 230	1 269	790	31 613	2 633		16,39%	4 334	2 856	5 348	
2022	554	22 175	1 326		25,00%	3 786	1 636	4 650	302	12 071	656	5,00%	576	1 244	1 465	856	34 246	1 982		16,36%	4 362	2 880	6 116	
2023	588	23 500	815		25,00%	3 808	1 645	5 226	318	12 728	490	5,00%	582	1 258	1 668	906	36 228	1 305		16,33%	4 391	2 903	6 894	
2024	608	24 315	289		25,00%	3 830	1 655	5 804	330	13 218	314	5,00%	589	1 272	1 877	938	37 533	603		16,31%	4 419	2 926	7 681	
2025	615	24 605	-252		25,00%	3 852	1 664	6 384	338	13 531	127	5,00%	595	1 285	2 092	953	38 136	-125		16,28%	4 448	2 950	8 476	
2026	609	24 353	-808		25,00%	3 875	1 674	6 965	341	13 658	-70	5,00%	601	1 299	2 312	950	38 011	-878		16,26%	4 476	2 973	9 278	
2027	589	23 545	-1 379		25,00%	3 897	1 683	7 547	340	13 588	-278	5,00%	608	1 313	2 538	928	37 132	-1 656		16,24%	4 504	2 996	10 085	
2028	554	22 166	-1 963		25,00%	3 919	1 693	8 129	333	13 310	-495	5,00%	614	1 326	2 768	887	35 476	-2 458		16,21%	4 533	3 019	10 898	
2029	505	20 203	-2 561		25,00%	3 941	1 703	8 710	320	12 815	-722	5,00%	620	1 340	3 003	825	33 017	-3 283		16,19%	4 561	3 043	11 713	
2030	441	17 641	-2 966		25,00%	4 106	1 774	9 287	302	12 093	-868	5,00%	656	1 416	3 242	743	29 734	-3 834		16,12%	4 762	3 190	12 529	
2031	367	14 675	-3 565		25,00%	4 137	1 787	9 856	281	11 225	-1 097	5,00%	667	1 440	3 484	648	25 900	-4 662		16,08%	4 804	3 227	13 341	
2032	278	11 111	-4 170		25,00%	4 169	1 801	10 417	253	10 128	-1 334	5,00%	678	1 464	3 728	531	21 238	-5 504		16,03%	4 846	3 265	14 146	
2033	174	6 941	-4 780		25,00%	4 200	1 814	10 968	220	8 794	-1 579	5,00%	689	1 487	3 974	393	15 735	-6 359		15,99%	4 889	3 302	14 943	
2034	54	2 161	-5 341	-3 127	43,47%	7 358	1 828	11 455	180	7 215	-1 811	5,00%	700	1 511	4 202	234	9 376	-7 153	-3 127	26,06%	8 058	3 339	15 657	
2035			-5 819	-5 819	59,13%	10 082	1 842	11 924	135	5 404	-2 048	5,00%	711	1 535	4 428	135	5 404	-7 867	-5 819	34,52%	10 793	3 376	16 352	
2036			-6 224	-6 224	61,23%	10 518	1 855	12 374	84	3 356	-2 287	5,00%	722	1 559	4 651	84	3 356	-8 511	-6 224	35,56%	11 240	3 414	17 025	
2037			-6 607	-6 607	63,19%	10 933	1 869	12 802	27	1 069	-2 529	14,78%	2 166	1 582	4 871	27	1 069	-9 137	-8 041	40,99%	13 099	3 451	17 673	
2038			-6 792	-6 792	63,97%	11 150	1 882	13 032			-2 736	23,40%	3 479	1 606	5 085			-9 528	-9 528	45,29%	14 629	3 488	18 117	
2039			-6 771	-6 771	63,57%	11 160	1 896	13 056			-2 910	24,29%	3 665	1 630	5 295			-9 682	-9 682	45,41%	14 825	3 526	18 351	
2040			-6 750	-6 750	63,18%	11 170	1 910	13 080			-2 954	24,30%	3 720	1 653	5 373			-9 704	-9 704	45,14%	14 890	3 563	18 453	
Total 2030	7 502		8 175	0		55 034	24 759	79 120	4 489		6 225	0	8 897	18 859	26 020	11 991		14 400	0		63 931	43 618	105 140	
Total 2035	8 374		-15 500	-8 946		84 981	33 832	133 741	5 558		-1 644	0	12 340	26 296	45 837	13 932		-17 144	-8 946		97 321	60 128	179 578	
Total 2040	8 374		-48 645	-42 091		139 913	43 243	198 085	5 668		-15 060	-10 034	26 091	34 326	71 112	14 043		-63 706	-52 125		166 004	77 569	269 197	
		Capital EPA	6 500			coût employeur				Capital EPA	5 000		coût employeur				Capital EPA	11 500			coût employeur			
			cotisation « post EPA » =	environ 65 %							cotisation « post EPA » =	environ 25 %						cotisation « post EPA » =	environ 45 %					
			Etat								CNRACL							Etat + CNRACL						
cumul	employeur	agent	EPA capital + revenu	coût total	employeur/coût total	agent/coût total	EPA/coût total	excédent/coût total	employeur	agent	EPA capital + revenu	coût total	employeur/coût total	agent/coût total	EPA/coût total	excédent/coût total	employeur	agent	EPA capital + revenu	coût total	employeur/coût total	agent/coût total	EPA/coût total	excédent/coût total
2030	55 034	24 759	14 002	79 120	70%	31%	18%	19%	8 897	18 859	9 489	26 020	34%	72%	36%	43%	63 931	43 618	23 491	105 140	61%	41%	22%	25%
2035	84 981	33 832	14 874	133 741	64%	25%	11%	0%	12 340	26 296	10 558	45 837	27%	57%	23%	7%	97 321	60 128	25 432	179 578	54%	33%	14%	2%
2040	139 913	43 243	14 874	198 085	71%	22%	8%	0%	26 091	34 326	10 668	71 112	37%	48%	15%	0%	166 004	77 569	25 543	269 197	62%	29%	9%	0%

Les cases vertes sont les variables modifiables. Le capital de l'EPA est divisé entre 6,5 milliards pour l'Etat et 5 pour la CNRACL. Le capital de l'EPA augmente ou diminue du capital de l'année N-1 et de la différence_excédent/déficit (cotisations + revenu EPA – dépenses) de l'année N-1. Tout l'excédent de recettes temporaire est affecté à l'EPA, tout comme le déficit, jusqu'à disparition du capital.

Taux de primes intégré dans le calcul **15,00%** Taux de cotisation employeur Etat sur les primes intégrées **25,00%** Taux de cotisation employeur CNRACL sur les primes intégrées **0,00%** Taux de rendement du capital de l'EPA **2,50%**
 nombre d'années de montée en charge de l'intégration des primes **3** nombre d'années de montée en charge de la cotisation employeur Etat **5** nombre d'années de montée en charge de la cotisation employeur CNRACL **1**
 en millions **3** Minimum = 1 Minimum = 1 Minimum = 1

année	Etat revenu annuel EPA	Etat capital EPA = capital (N-1) + excédent/déficit (N-1)	Etat excédent/déficit (cotisations + revenu EPA – dépenses primes intégrées)	Etat charge employeur au-delà cotisation de base + disparition EPA	Etat taux cotisation totale (de base + au-delà disparition EPA)	Etat coût employeur	Etat cotisation agent	Etat dépenses annuelles supplémentaires primes intégrées	CNRACL revenu EPA	CNRACL capital EPA = capital (N-1) + différence (N-1)	CNRACL différence excédent/déficit (cotisations + revenu EPA – dépenses primes intégrées)	CNRACL charge employeur au-delà cotisation de base + disparition EPA	CNRACL taux cotisation totale (de base + au-delà disparition EPA)	CNRACL coût employeur	CNRACL cotisation agent	CNRACL dépenses annuelles supplémentaires primes intégrées	Etat + CNRACL revenu EPA	Etat + CNRACL capital EPA = capital (N-1) + différence (N-1)	Etat + CNRACL excédent/déficit charge (cotisations + revenu EPA – dépenses primes intégrées)	Etat + CNRACL charge employeur au-delà cotisation de base et disparition EPA	Etat + CNRACL taux cotisation totale (de base + au-delà disparition EPA)	Etat + CNRACL coût employeur	Etat + CNRACL cotisation agent	Etat + CNRACL dépenses annuelles supplémentaires primes intégrées		
																									Etat	
2014	163	6 500	520		5,00%	166	301	110	125	5 000	300				210	34	288	11 500	821		2,95%	166	511	144		
2015	176	7 020	1 042		10,00%	678	638	450	133	5 300	443				451	140	308	12 321	1 485		5,86%	678	1 088	590		
2016	202	8 062	1 734		15,00%	1 558	1 010	1 035	144	5 743	547				724	321	345	13 805	2 282		8,73%	1 558	1 734	1 356		
2017	245	9 796	2 013		20,00%	2 121	1 059	1 412	157	6 291	493				770	434	402	16 087	2 507		11,58%	2 121	1 830	1 846		
2018	295	11 810	2 306		25,00%	2 705	1 110	1 803	170	6 784	436				818	551	465	18 594	2 743		14,39%	2 705	1 928	2 355		
2019	353	14 116	2 063		25,00%	2 758	1 162	2 210	181	7 220	376				867	672	533	21 336	2 439		14,32%	2 758	2 029	2 882		
2020	404	16 179	1 790		25,00%	2 806	1 212	2 633	190	7 596	293				912	809	594	23 775	2 083		14,26%	2 806	2 125	3 442		
2021	449	17 969	1 433		25,00%	2 823	1 220	3 059	197	7 889	168				923	952	646	25 858	1 601		14,23%	2 823	2 142	4 011		
2022	485	19 402	1 063		25,00%	2 840	1 227	3 488	201	8 058	35				933	1 099	686	27 459	1 099		14,20%	2 840	2 160	4 587		
2023	512	20 465	682		25,00%	2 856	1 234	3 919	202	8 093	-106				943	1 251	714	28 558	577		14,17%	2 856	2 177	5 170		
2024	529	21 148	290		25,00%	2 873	1 241	4 353	200	7 987	-255				954	1 408	728	29 135	35		14,14%	2 873	2 195	5 761		
2025	536	21 437	-114		25,00%	2 889	1 248	4 788	193	7 733	-412				964	1 569	729	29 170	-526		14,11%	2 889	2 212	6 357		
2026	533	21 323	-530		25,00%	2 906	1 255	5 224	183	7 321	-577				974	1 734	716	28 644	-1 106		14,08%	2 906	2 230	6 958		
2027	520	20 794	-956		25,00%	2 923	1 263	5 661	169	6 744	-750				985	1 903	688	27 538	-1 706		14,05%	2 923	2 247	7 564		
2028	496	19 838	-1 392		25,00%	2 939	1 270	6 097	150	5 994	-932				995	2 076	646	25 832	-2 324		14,02%	2 939	2 265	8 173		
2029	461	18 446	-1 839		25,00%	2 956	1 277	6 532	127	5 063	-1 121				1 005	2 252	588	23 508	-2 959		13,99%	2 956	2 282	8 785		
2030	415	16 607	-2 140		25,00%	3 079	1 330	6 965	99	3 942	-1 271				1 062	2 432	514	20 549	-3 411		13,90%	3 079	2 393	9 397		
2031	362	14 467	-2 587		25,00%	3 103	1 341	7 392	67	2 671	-1 466				1 080	2 613	428	17 138	-4 053		13,85%	3 103	2 421	10 005		
2032	297	11 880	-3 039		25,00%	3 127	1 351	7 813	30	1 205	-1 668	-434	4,27%	434	1 098	2 796	327	13 085	-4 707	-434	15,70%	3 560	2 448	10 609		
2033	221	8 841	-3 494		25,00%	3 150	1 361	8 226			-1 865	-1 865	18,06%	1 865	1 116	2 981	221	8 841	-5 359	-1 865	21,87%	5 015	2 476	11 207		
2034	134	5 347	-3 913		25,00%	3 174	1 371	8 591			-2 018	-2 018	19,23%	2 018	1 133	3 152	134	5 347	-5 931	-2 018	22,39%	5 192	2 504	11 743		
2035	36	1 434	-4 329	-2 859	47,35%	6 056	1 381	8 943			-2 170	-2 170	20,36%	2 170	1 151	3 321	36	1 434	-6 499	-5 029	35,08%	8 226	2 532	12 264		
2036			-4 668	-4 668	61,23%	7 889	1 391	9 280			-2 320	-2 320	21,43%	2 320	1 169	3 488			-6 988	-6 988	43,06%	10 208	2 560	12 769		
2037			-4 956	-4 956	63,19%	8 200	1 402	9 602			-2 466	-2 466	22,45%	2 466	1 187	3 653			-7 422	-7 422	44,51%	10 666	2 588	13 255		
2038			-5 094	-5 094	63,97%	8 362	1 412	9 774			-2 610	-2 610	23,40%	2 610	1 204	3 814			-7 704	-7 704	45,29%	10 972	2 616	13 588		
2039			-5 078	-5 078	63,57%	8 370	1 422	9 792			-2 749	-2 749	24,29%	2 749	1 222	3 971			-7 827	-7 827	45,41%	11 119	2 644	13 763		
2040			-5 063	-5 063	63,18%	8 378	1 432	9 810			-2 790	-2 790	24,30%	2 790	1 240	4 030			-7 852	-7 852	45,14%	11 168	2 672	13 840		
Total 2030	6 773		7 967	0		41 876	19 057	59 739	2 819		-2 329	0		0	14 490	19 639	9 592		5 638	0		41 876	33 547	79 377		
Total 2035	7 822		-9 394	-2 859		60 486	25 861	100 705	2 916		-11 518	-6 487		6 487	20 068	34 502	10 738		-20 912	-9 346		66 973	45 929	135 206		
Total 2040	7 822		-34 253	-27 718		101 685	32 920	148 963	2 916		-24 451	-19 421		19 421	26 091	53 458	10 738		-58 705	-47 139		121 106	59 010	202 420		
		Capital EPA	6 500			coût employeur				Capital EPA	5 000			coût employeur				Capital EPA	11 500			coût employeur				
			cotisation « post EPA » = environ 65 %								cotisation « post EPA » = environ 25 %										cotisation « post EPA » = environ 45 %					
			Etat								CNRACL										Etat + CNRACL					
cumul	employeur	agent	EPA capital + revenu	coût total	employeur/coût total	agent/coût total	EPA/coût total	excédent/coût total	employeur	agent	EPA capital + revenu	coût total	employeur/coût total	agent/coût total	EPA/coût total	excédent/coût total	employeur	agent	EPA capital + revenu	coût total	employeur/coût total	agent/coût total	EPA/coût total	excédent/coût total		
2030	41 876	19 057	13 273	59 739	70%	32%	22%	24%	0	14 490	7 819	19 639	0%	74%	40%	14%	41 876	33 547	21 092	79 377	53%	42%	27%	22%		
2035	60 486	25 861	14 322	100 705	60%	26%	14%	0%	6 487	20 068	7 916	34 502	19%	58%	23%	0%	66 973	45 929	22 238	135 206	50%	34%	16%	0%		
2040	101 685	32 920	14 322	148 963	68%	22%	10%	0%	19 421	26 091	7 916	53 458	36%	49%	15%	0%	121 106	59 010	22 238	202 420	60%	29%	11%	0%		

Les cases vertes sont les variables modifiables. Le capital de l'EPA est divisé entre 6,5 milliards pour l'Etat et 5 pour la CNRACL. Le capital de l'EPA augmente ou diminue du capital de l'année N-1 et de la différence_excédent/déficit (cotisations + revenu EPA – dépenses) de l'année N-1. Tout l'excédent de recettes temporaire est affecté à l'EPA, tout comme le déficit, jusqu'à disparition du capital.

Taux de primes intégré dans le calcul **10,00%** Taux de cotisation employeur Etat sur les primes intégrées **20,00%** Taux de cotisation employeur CNRACL sur les primes intégrées **0,00%** Taux de rendement du capital de l'EPA **2,50%**
 nombre d'années de montée en charge de l'intégration des primes **2** nombre d'années de montée en charge de la cotisation employeur Etat **4** nombre d'années de montée en charge de la cotisation employeur CNRACL **1**
 en millions **2** Minimum = 1 **4** Minimum = 1 **1**

année	Etat revenu annuel EPA	Etat capital EPA = capital (N-1) + excédent/déficit (N-1)	Etat excédent/déficit (cotisations + revenu EPA – dépenses primes intégrées)	Etat charge employeur au-delà de cotisation de base + disparition EPA	Etat taux cotisation totale (de base + au-delà de disparition EPA)	Etat coût employeur	Etat cotisation agent	Etat dépenses annuelles supplémentaires primes intégrées	CNRACL revenu EPA	CNRACL capital EPA = capital (N-1) + différence (N-1)	CNRACL différence excédent/déficit (cotisations + revenu EPA – dépenses primes intégrées)	CNRACL charge employeur au-delà de cotisation de base + disparition EPA	CNRACL taux cotisation totale (de base + au-delà de disparition EPA)	CNRACL coût employeur	CNRACL cotisation agent	CNRACL dépenses annuelles supplémentaires primes intégrées	Etat + CNRACL revenu EPA	Etat + CNRACL capital EPA = capital (N-1) + différence (N-1)	Etat + CNRACL excédent/déficit charge (cotisations + revenu EPA – dépenses primes intégrées)	Etat + CNRACL charge employeur au-delà de cotisation de base et disparition EPA	Etat + CNRACL taux cotisation totale (de base + au-delà de disparition EPA)	Etat + CNRACL coût employeur	Etat + CNRACL cotisation agent	Etat + CNRACL dépenses annuelles supplémentaires primes intégrées
2014	163	6 500	520		5,00%	166	301	110	125	5 000	300				210	34	288	11 500	821		2,95%	166	511	144
2015	176	7 020	1 042		10,00%	678	638	450	133	5 300	443				451	140	308	12 321	1 485		5,86%	678	1 088	590
2016	202	8 062	1 223		15,00%	1 039	673	690	144	5 743	413				483	214	345	13 805	1 636		8,73%	1 039	1 156	904
2017	232	9 285	1 411		20,00%	1 414	706	941	154	6 156	378				514	290	386	15 442	1 789		11,58%	1 414	1 220	1 231
2018	267	10 696	1 248		20,00%	1 442	740	1 202	163	6 534	341				545	368	431	17 231	1 589		11,51%	1 442	1 285	1 570
2019	299	11 944	1 071		20,00%	1 471	774	1 473	172	6 875	302				578	448	470	18 819	1 373		11,45%	1 471	1 352	1 921
2020	325	13 015	875		20,00%	1 497	808	1 755	179	7 177	248				608	539	505	20 192	1 123		11,41%	1 497	1 417	2 295
2021	347	13 890	627		20,00%	1 506	813	2 039	186	7 426	166				615	634	533	21 315	793		11,39%	1 506	1 428	2 674
2022	363	14 516	370		20,00%	1 514	818	2 325	190	7 592	79				622	733	553	22 108	449		11,36%	1 514	1 440	3 058
2023	372	14 886	105		20,00%	1 523	823	2 613	192	7 671	-13				629	834	564	22 557	92		11,33%	1 523	1 451	3 447
2024	375	14 991	-168		20,00%	1 532	827	2 902	191	7 658	-111				636	939	566	22 649	-279		11,31%	1 532	1 463	3 840
2025	371	14 824	-448		20,00%	1 541	832	3 192	189	7 546	-215				643	1 046	559	22 370	-663		11,28%	1 541	1 475	4 238
2026	359	14 376	-736		20,00%	1 550	837	3 483	183	7 331	-323				649	1 156	543	21 707	-1 060		11,26%	1 550	1 486	4 639
2027	341	13 639	-1 032		20,00%	1 559	842	3 774	175	7 008	-437				656	1 269	516	20 647	-1 470		11,24%	1 559	1 498	5 043
2028	315	12 607	-1 335		20,00%	1 568	846	4 065	164	6 571	-557				663	1 384	479	19 178	-1 892		11,21%	1 568	1 510	5 449
2029	282	11 272	-1 645		20,00%	1 576	851	4 355	150	6 014	-681				670	1 502	432	17 286	-2 327		11,19%	1 576	1 521	5 857
2030	241	9 626	-1 873		20,00%	1 642	887	4 643	133	5 333	-780				708	1 621	374	14 959	-2 653		11,12%	1 642	1 595	6 265
2031	194	7 753	-2 186		20,00%	1 655	894	4 928	114	4 553	-908				720	1 742	308	12 306	-3 094		11,08%	1 655	1 614	6 670
2032	139	5 567	-2 502		20,00%	1 668	900	5 209	91	3 645	-1 041				732	1 864	230	9 212	-3 543		11,03%	1 668	1 632	7 073
2033	77	3 065	-2 820		20,00%	1 680	907	5 484	65	2 604	-1 178				744	1 987	142	5 669	-3 999		10,99%	1 680	1 651	7 471
2034	6	245	-3 115	-2 863	53,83%	4 556	914	5 728	36	1 425	-1 310				756	2 101	42	1 670	-4 425	-2 863	29,47%	4 556	1 670	7 829
2035			-3 336	-3 336	59,13%	5 041	921	5 962	3	115	-1 444	-1 325	18,65%	1 325	767	2 214	3	115	-4 780	-4 661	40,73%	6 367	1 688	8 176
2036			-3 541	-3 541	61,23%	5 259	928	6 187			-1 546	-1 546	21,43%	1 546	779	2 326			-5 088	-5 088	43,06%	6 806	1 707	8 512
2037			-3 736	-3 736	63,19%	5 467	934	6 401			-1 644	-1 644	22,45%	1 644	791	2 435			-5 380	-5 380	44,51%	7 111	1 726	8 836
2038			-3 832	-3 832	63,97%	5 575	941	6 516			-1 740	-1 740	23,40%	1 740	803	2 543			-5 572	-5 572	45,29%	7 315	1 744	9 059
2039			-3 825	-3 825	63,57%	5 580	948	6 528			-1 832	-1 832	24,29%	1 832	815	2 647			-5 657	-5 657	45,41%	7 412	1 763	9 175
2040			-3 817	-3 817	63,18%	5 585	955	6 540			-1 860	-1 860	24,30%	1 860	827	2 686			-5 677	-5 677	45,14%	7 445	1 781	9 226
Total 2030	5 029		1 253	0		23 219	13 017	40 012	2 823		-447	0		0	9 880	13 151	7 852		806	0		23 219	22 898	53 163
Total 2035	5 445		-12 706	-6 199		37 819	17 554	67 323	3 132		-6 328	-1 325		1 325	13 599	23 059	8 576		-19 034	-7 525		39 144	31 153	90 382
Total 2040	5 445		-31 457	-24 951		65 285	22 260	99 495	3 132		-14 951	-9 948		9 948	17 614	35 697	8 576		-46 408	-34 899		75 233	39 874	135 192
		Capital EPA	6 500			coût employeur				Capital EPA	5 000			coût employeur				Capital EPA	11 500			coût employeur		
			cotisation « post EPA » = environ 65 %							cotisation « post EPA » = environ 25 %								cotisation « post EPA » = environ 45 %						
			Etat						CNRACL						Etat + CNRACL									
cumul	employeur	agent	EPA capital + revenu	coût total	employeur/coût total	agent/coût total	EPA/coût total	excédent/coût total	employeur	agent	EPA capital + revenu	coût total	employeur/coût total	agent/coût total	EPA/coût total	excédent/coût total	employeur	agent	EPA capital + revenu	coût total	employeur/coût total	agent/coût total	EPA/coût total	excédent/coût total
2030	23 219	13 017	11 529	40 012	58%	33%	29%	19%	0	9 880	7 823	13 151	0%	75%	59%	35%	23 219	22 898	19 352	53 163	44%	43%	36%	23%
2035	37 819	17 554	11 945	67 323	56%	26%	18%	0%	1 325	13 599	8 132	23 059	6%	59%	35%	0%	39 144	31 153	20 076	90 382	43%	34%	22%	0%
2040	65 285	22 260	11 945	99 495	66%	22%	12%	0%	9 948	17 614	8 132	35 697	28%	49%	23%	0%	75 233	39 874	20 076	135 192	56%	29%	15%	0%

Les cases vertes sont les variables modifiables. Le capital de l'EPA est divisé entre 6,5 milliards pour l'Etat et 5 pour la CNRACL. Le capital de l'EPA augmente ou diminue du capital de l'année N-1 et de la différence_excédent/déficit (cotisations + revenu EPA – dépenses) de l'année N-1. Tout l'excédent de recettes temporaire est affecté à l'EPA, tout comme le déficit, jusqu'à disparition du capital.

Taux de primes intégré dans le calcul **5,00%** Taux de cotisation employeur Etat sur les primes intégrées **15,00%** Taux de cotisation employeur CNRACL sur les primes intégrées **0,00%** Taux de rendement du capital de l'EPA **2,50%**
 nombre d'années de montée en charge de l'intégration des primes **1** nombre d'années de montée en charge de la cotisation employeur Etat **5** nombre d'années de montée en charge de la cotisation employeur CNRACL **1**

année	Etat revenu annuel EPA	Etat capital EPA = capital (N-1) + excédent/déficit (N-1)	Etat excédent/déficit (cotisations + revenu EPA – dépenses primes intégrées)	Etat charge employeur au-delà de la cotisation de base + disparition EPA	Etat taux cotisation totale (de base + au-delà de la disparition EPA)	Etat coût employeur	Etat cotisation agent	Etat dépenses annuelles supplémentaires primes intégrées	CNRACL revenu EPA	CNRACL capital EPA = capital (N-1) + différence (N-1)	CNRACL différence excédent/déficit (cotisations + revenu EPA – dépenses primes intégrées)	CNRACL charge employeur au-delà de la cotisation de base + disparition EPA	CNRACL taux cotisation totale (de base + au-delà de la disparition EPA)	CNRACL coût employeur	CNRACL cotisation agent	CNRACL dépenses annuelles supplémentaires primes intégrées	Etat + CNRACL revenu EPA	Etat + CNRACL capital EPA = capital (N-1) + différence (N-1)	Etat + CNRACL excédent/déficit charge (cotisations + revenu EPA – dépenses primes intégrées)	Etat + CNRACL charge employeur au-delà de la cotisation de base et disparition EPA	Etat + CNRACL taux cotisation totale (de base + au-delà de la disparition EPA)	Etat + CNRACL coût employeur	Etat + CNRACL cotisation agent	Etat + CNRACL dépenses annuelles supplémentaires primes intégrées
2014	163	6 500	454		3,00%	100	301	110	125	5 000	300				210	34	288	11 500	754		1,77%	100	511	144
2015	174	6 954	471		6,00%	204	319	225	133	5 300	288				225	70	306	12 254	759		3,52%	204	544	295
2016	186	7 425	489		9,00%	312	337	345	140	5 588	274				241	107	325	13 013	763		5,24%	312	578	452
2017	198	7 914	505		12,00%	424	353	471	147	5 862	259				257	145	344	13 776	763		6,95%	424	610	615
2018	210	8 418	520		15,00%	541	370	601	153	6 121	242				273	184	363	14 539	762		8,64%	541	643	785
2019	223	8 939	426		15,00%	552	387	737	159	6 363	224				289	224	383	15 302	650		8,59%	552	676	961
2020	234	9 364	322		15,00%	561	404	878	165	6 587	199				304	270	399	15 951	521		8,56%	561	708	1 147
2021	242	9 686	194		15,00%	565	407	1 020	170	6 786	160				308	317	412	16 472	354		8,54%	565	714	1 337
2022	247	9 880	61		15,00%	568	409	1 163	174	6 946	118				311	366	421	16 826	179		8,52%	568	720	1 529
2023	249	9 941	-75		15,00%	571	411	1 306	177	7 064	74				314	417	425	17 005	-1		8,50%	571	726	1 723
2024	247	9 866	-216		15,00%	575	414	1 451	178	7 138	27				318	469	425	17 004	-189		8,48%	575	732	1 920
2025	241	9 650	-361		15,00%	578	416	1 596	179	7 166	-23				321	523	420	16 815	-383		8,46%	578	737	2 119
2026	232	9 289	-509		15,00%	581	418	1 741	179	7 143	-75				325	578	411	16 432	-584		8,45%	581	743	2 319
2027	219	8 779	-662		15,00%	585	421	1 887	177	7 068	-130				328	634	396	15 848	-792		8,43%	585	749	2 521
2028	203	8 117	-818		15,00%	588	423	2 032	173	6 939	-187				332	692	376	15 056	-1 005		8,41%	588	755	2 724
2029	182	7 299	-978		15,00%	591	426	2 177	169	6 752	-247				335	751	351	14 051	-1 225		8,39%	591	761	2 928
2030	158	6 321	-1 104		15,00%	616	443	2 322	163	6 505	-294				354	811	321	12 825	-1 398		8,34%	616	798	3 132
2031	130	5 216	-1 266		15,00%	621	447	2 464	155	6 211	-356				360	871	286	11 427	-1 622		8,31%	621	807	3 335
2032	99	3 950	-1 430		15,00%	625	450	2 604	146	5 855	-420				366	932	245	9 805	-1 850		8,27%	625	816	3 536
2033	63	2 520	-1 595		15,00%	630	454	2 742	136	5 435	-486				372	994	199	7 955	-2 081		8,24%	630	825	3 736
2034	23	925	-1 749	-801	33,93%	1 436	457	2 864	124	4 949	-549				378	1 051	147	5 874	-2 298	-801	18,57%	1 436	835	3 914
2035			-1 881	-1 881	59,13%	2 521	460	2 981	110	4 400	-613				384	1 107	110	4 400	-2 494	-1 881	32,25%	2 521	844	4 088
2036			-1 985	-1 985	61,23%	2 630	464	3 093	95	3 787	-679				390	1 163	95	3 787	-2 664	-1 985	33,28%	2 630	853	4 256
2037			-2 084	-2 084	63,19%	2 733	467	3 201	78	3 108	-744				396	1 218	78	3 108	-2 829	-2 084	34,22%	2 733	863	4 418
2038			-2 134	-2 134	63,97%	2 787	471	3 258	59	2 364	-811				401	1 271	59	2 364	-2 945	-2 134	34,52%	2 787	872	4 529
2039			-2 132	-2 132	63,57%	2 790	474	3 264	39	1 553	-877				407	1 324	39	1 553	-3 009	-2 132	34,19%	2 790	881	4 588
2040			-2 130	-2 130	63,18%	2 793	477	3 270	17	676	-913	-220	5,75%	220	413	1 343	17	676	-3 043	-2 350	36,53%	3 013	891	4 613
Total 2030	3 609		-1 284	0		8 510	6 659	20 061	2 758		1 211	0		0	5 045	6 593	6 367		-73	0		8 510	11 705	26 654
Total 2035	3 924		-9 205	-2 682		14 342	8 928	33 716	3 429		-1 213	0		0	6 904	11 547	7 353		-10 418	-2 682		14 342	15 832	45 263
Total 2040	3 924		-19 670	-13 147		28 075	11 281	49 802	3 717		-5 237	-220		220	8 912	17 866	7 641		-24 907	-13 367		28 295	20 192	67 668
		Capital EPA	6 500			coût employeur				Capital EPA	5 000			coût employeur				Capital EPA	11 500			coût employeur		
			cotisation « post EPA » = environ 65 %							cotisation « post EPA » = environ 25 %								cotisation « post EPA » = environ 45 %						
			Etat					CNRACL					Etat + CNRACL											
cumul	employeur	agent	EPA capital + revenu	coût total	employeur/coût total	agent/coût total	EPA/coût total	excédent/coût total	employeur	agent	EPA capital + revenu	coût total	employeur/coût total	agent/coût total	EPA/coût total	excédent/coût total	employeur	agent	EPA capital + revenu	coût total	employeur/coût total	agent/coût total	EPA/coût total	excédent/coût total
2030	8 510	6 659	10 109	20 061	42%	33%	50%	26%	0	5 045	7 758	6 593	0%	77%	118%	94%	8 510	11 705	17 867	26 654	32%	44%	67%	43%
2035	14 342	8 928	10 424	33 716	43%	26%	31%	0%	0	6 904	8 429	11 547	0%	60%	73%	33%	14 342	15 832	18 853	45 263	32%	35%	42%	8%
2040	28 075	11 281	10 424	49 802	56%	23%	21%	0%	220	8 912	8 717	17 866	1%	50%	49%	0%	28 295	20 192	19 141	67 668	42%	30%	28%	0%